



Parcours Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise

Master Gestion des ressources humaines



Composante
Institut
d'Administration
des Entreprises



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Le Master GRH et RSE comprend un seul parcours et fonctionne sur 2 ans en alternance.

Objectifs

L'objectif du Master GRH est de former des cadres généralistes de la Fonction RH avec une forte dimension socialement responsable. Le programme vise à intégrer de la valeur ajoutée dans toutes les décisions de GRH :

- connaître les caractéristiques actuelles de la Fonction RH ainsi que ses évolutions,
- prendre conscience de la dimension stratégique des pratiques RH et placer la contribution RH au sein d'un Comité de Direction,
- intégrer les complexités du "système RH",
- mobiliser des indicateurs de performance RH,
- capacité à évoluer dans un contexte multiculturel,
- intégrer éthique et RSE dans les décisions RH.

Compétences acquises

Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH (y compris à l'international)

Déployer la politique RH d'une organisation de manière éthique et responsable en l'alignant aux objectifs organisationnels pour gérer efficacement les RH

Gérer les Data RH

Maîtriser les outils RH

Gérer les risques juridiques en matière de RH

Fédérer et animer des collectifs dans l'organisation

Les + de la formation

Effectif limité

Accompagnement par l'association des diplômés, Personnance

Alternance sur deux ans

60% d'intervenants professionnels

Organisation

Ouvert en alternance



Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Rythme d'alternance :

Chaque année débute par 3 semaines de cours en septembre, ensuite il y a une généralement une semaine de cours à l'université par mois (13 semaines de cours en tout dans l'année)

Modalités d'alternance :

Chaque année débute par 3 semaines de cours en septembre, ensuite il y a une généralement une semaine de cours à l'université par mois (13 semaines de cours en tout dans l'année)

Admission

Conditions d'accès

 [Monmaster](#)

 [e-candidat](#)

Modalités de candidatures

Dossier de candidature sur  [Mon Master](#) et entretiens

Attendus / Pré-requis

Maîtriser les savoirs fondamentaux en gestion, et notamment les bases de la GRH

Disposer d'une première expérience professionnelle (stage, projet) préalable en GRH

Travailler en équipe mais aussi de façon autonome afin de contribuer à un projet collectif

Communiquer par écrit et oralement de façon claire et précise

Argumenter avec un esprit critique

Analyser et synthétiser des données afin de les exploiter

Analyser ses actions en situation professionnelle et s'auto-évaluer pour améliorer sa pratique

Et après

Débouchés professionnels

Directeur des Ressources Humaines,
Responsable Ressources Humaines,
Responsable ou chargé de Développement RH,
Responsable fonctionnel en RH,
Conseil en RH,
Assistant ou chargé ou gestionnaire RH,
Responsable ou chargé de recrutement,
Responsable Compensation & Benefits...

Infos pratiques


Contacts

Direct. des études 2e année
Samuel MERCIER

Direct. des études 1re année
BERTEREAU Camille

Secrétariat pédagogique

Pascale FLEURET

 03.80.39.54.20

 pascale.fleuret@u-bourgogne.fr




Contact scolarité

Pascale FLEURET

 pascale.fleuret@u-bourgogne.fr

03 80 39 54 20

Campus

 Campus de Dijon



Programme

Master 1

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH	Bloc de compétences						14 crédits
Management Stratégique	Matière		21h				4 crédits
Théories des organisations	Matière		21h				4 crédits
Management & Communication	Matière		14h				2 crédits
Politique RH	Matière		21h				4 crédits
Comprendre et gérer les data RH	Bloc de compétences						10 crédits
Contrôle de gestion	Matière		17,5h				3 crédits
Management des systèmes d'information	Matière		14h				3 crédits
Data management	Matière		14h				2 crédits
Contrôle de gestion sociale	Matière		12h				2 crédits
Rémunération et classification	Matière		14h				
Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international	Bloc de compétences						9 crédits
Business English	Matière		49h				6 crédits
International HR Management case studies	Matière		14h				3 crédits
S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH	Bloc de compétences						15 crédits
Posture managériale	Matière		7h				
Les métiers de la GRH	Matière		14h				
Initiation à la recherche	Matière		14h				8 crédits
Techniques RH	Matière		14h				
Insertion professionnelle	Matière		14h				
Évaluation de l'alternance et Rapports d'étonnement	Matière			9h			7 crédits
Séminaire d'intégration	Matière			14h			
Conférences et sorties pédagogiques	Matière			11,5h			
Travaux Pédagogiques Encadrés et préparation au TOEIC	Matière			20h			
Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	Bloc de compétences						4 crédits
Droit social	Matière		21h				4 crédits
Relations sociales	Matière		7h				
Séminaires juridiques	Matière		21h				



Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	Bloc de compétences						8 crédits
Actualité des pratiques RH	Matière	21h					2 crédits
Veille et culture économique et sociale	Matière	21h					2 crédits
Conditions de travail	Matière	14h					4 crédits
Diversité et inclusion	Matière	14h					
Marketing RH	Matière	7h					

Master 2

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH	Bloc de compétences						12 crédits
Stratégie et évolution de la FRH	Matière		7h				
Gestion de la performance	Matière		7h				6 crédits
Formation eT développement des compétences	Matière		21h				
Gestion des carrières	Matière		7h				
Gestion du changement	Matière		7h				
Human Capital Challenge (Business game)	Matière		14h				6 crédits
Comprendre et gérer les data RH	Bloc de compétences						6 crédits
Gestion des données RH	Matière		14h				2 crédits
Digital RH	Matière		7h				2 crédits
SIRH	Matière		7h				2 crédits
Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international	Bloc de compétences						11 crédits
Lean and HRM	Matière		14h				
HR English	Matière		35h				3 crédits
Talent Management	Matière		7h				
Cross cultural management & international HR	Matière		14h				4 crédits
Négociation et communication RH	Matière		14h				
International HR Seminar	Matière		35h				4 crédits
S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH	Bloc de compétences						19 crédits
Évaluation de l'alternance et Rapports d'étonnement	Matière			9h			8 crédits
Intégration dans l'emploi	Matière		7h				
Management des conflits	Matière		7h				
Recherche en GRH	Matière		14h				9 crédits



Témoignages de professionnels RH	Matière	14h	
Implication associative	Matière	14h	2 crédits
Conférences et sorties pédagogiques	Matière	21h	
Travaux Pédagogiques Encadrés (TPE)	Matière	27h	
Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	Bloc de compétences		6 crédits
Protection sociale	Matière	14h	
Relations individuelles et collectives	Matière	35h	4 crédits
Veille sociale	Matière	13h	2 crédits
Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	Bloc de compétences		6 crédits
Entrepreneuriat social	Matière	7h	
Egalité Femmes Hommes	Matière	14h	
Business Ethics & CSR	Matière	14h	3 crédits
Psychologie du Travail	Matière	14h	
Recrutement éthique et responsable	Matière	21h	3 crédits
Thèmes d'actualité en RH RSE	Matière	7h	