



DROIT, ECONOMIE, GESTION (DEG)

# Master Gestion des ressources humaines



ECTS  
120 crédits



Durée  
2 ans



Composante  
Institut  
d'Administration  
des Entreprises

## Parcours proposés

- > Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise

## Présentation

Le Master GRH et RSE comprend un seul parcours et fonctionne sur 2 ans en alternance.

**Formation avec accès santé :** Non

## Organisation

### Informations pour les étudiants à statuts particuliers

Les candidats sélectionnés pour suivre la formation continue intégrée dans le cadre :

- d'un plan de développement des compétences ou d'un projet de transition professionnelle devront effectuer un stage alterné en entreprise d'accueil d'une durée minimum de 630h par an ;

- d'une reconversion ou promotion par l'alternance (pro-A) seront en alternance dans leur entreprise.

## Ouvert en alternance

Rythme d'alternance : Modalités d'alternance :

## Admission

## Conditions d'accès

en M1 [Monmaster](#)

en M2 [e-candidat](#)

## Infos pratiques



---

## Contacts

Direct. des études 1re année  
BERTEREAU Camille

Direct. des études 2e année  
Samuel MERCIER

Secrétariat pédagogique

Pascale FLEURET

☎ 03.80.39.54.20

✉ [pascale.fleuret@u-bourgogne.fr](mailto:pascale.fleuret@u-bourgogne.fr)

---

## Contact scolarité

Pascale FLEURET

[pascale.fleuret@u-bourgogne.fr](mailto:pascale.fleuret@u-bourgogne.fr)

03 80 39 54 20

---

## Campus

🏠 Campus de Dijon

---

## En savoir plus

Sur la formation professionnelle et l'alternance :

SEFCA

🔗 <https://sefca.u-bourgogne.fr/>



# Programme

## Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise

### Master 1

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH	Bloc de compétences						14 crédits
Management Stratégique	Matière		21h				4 crédits
Théories des organisations	Matière		21h				4 crédits
Management & Communication	Matière		14h				2 crédits
Politique RH	Matière		21h				4 crédits
Comprendre et gérer les data RH	Bloc de compétences						10 crédits
Contrôle de gestion	Matière		17,5h				3 crédits
Management des systèmes d'information	Matière		14h				3 crédits
Data management	Matière		14h				2 crédits
Contrôle de gestion sociale	Matière		12h				2 crédits
Rémunération et classification	Matière		14h				
Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international	Bloc de compétences						9 crédits
Business English	Matière		49h				6 crédits
International HR Management case studies	Matière		14h				3 crédits
S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH	Bloc de compétences						15 crédits
Posture managériale	Matière		7h				
Les métiers de la GRH	Matière		14h				
Initiation à la recherche	Matière		14h				8 crédits
Techniques RH	Matière		14h				
Insertion professionnelle	Matière		14h				
Évaluation de l'alternance et Rapports d'étonnement	Matière			9h			7 crédits
Séminaire d'intégration	Matière			14h			
Conférences et sorties pédagogiques	Matière			11,5h			
Travaux Pédagogiques Encadrés et préparation au TOEIC	Matière			20h			
Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	Bloc de compétences						4 crédits
Droit social	Matière		21h				4 crédits
Relations sociales	Matière		7h				
Séminaires juridiques	Matière		21h				



Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	Bloc de compétences						8 crédits
Actualité des pratiques RH	Matière		21h				2 crédits
Veille et culture économique et sociale	Matière		21h				2 crédits
Conditions de travail	Matière		14h				4 crédits
Diversité et inclusion	Matière		14h				
Marketing RH	Matière		7h				

## Master 2

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH	Bloc de compétences						12 crédits
Stratégie et évolution de la FRH	Matière		7h				
Gestion de la performance	Matière		7h				6 crédits
Formation eT développement des compétences	Matière		21h				
Gestion des carrières	Matière		7h				
Gestion du changement	Matière		7h				
Human Capital Challenge ( Business game)	Matière		14h				6 crédits
Comprendre et gérer les data RH	Bloc de compétences						6 crédits
Gestion des données RH	Matière		14h				2 crédits
Digital RH	Matière		7h				2 crédits
SIRH	Matière		7h				2 crédits
Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international	Bloc de compétences						11 crédits
Lean and HRM	Matière		14h				
HR English	Matière		35h				3 crédits
Talent Management	Matière		7h				
Cross cultural management & international HR	Matière		14h				4 crédits
Négociation et communication RH	Matière		14h				
International HR Seminar	Matière		35h				4 crédits
S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH	Bloc de compétences						19 crédits
Évaluation de l'alternance et Rapports d'étonnement	Matière			9h			8 crédits
Intégration dans l'emploi	Matière		7h				
Management des conflits	Matière		7h				
Recherche en GRH	Matière		14h				9 crédits
Témoignages de professionnels RH	Matière		14h				
Implication associative	Matière			14h			2 crédits
Conférences et sorties pédagogiques	Matière			21h			
Travaux Pédagogiques Encadrés (TPE)	Matière			27h			



Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	Bloc de compétences		6 crédits
Protection sociale	Matière	14h	
Relations individuelles et collectives	Matière	35h	4 crédits
Veille sociale	Matière	13h	2 crédits
Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	Bloc de compétences		6 crédits
Entrepreneuriat social	Matière	7h	
Egalité Femmes Hommes	Matière	14h	
Business Ethics & CSR	Matière	14h	3 crédits
Psychologie du Travail	Matière	14h	
Recrutement éthique et responsable	Matière	21h	3 crédits
Thèmes d'actualité en RH RSE	Matière	7h	